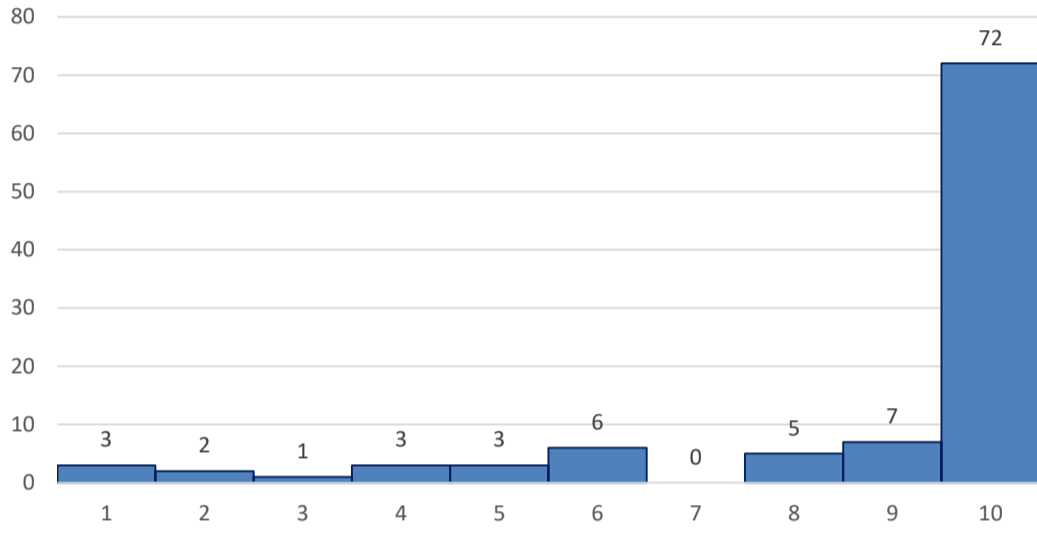


Araştırma Hakkında Genel Bilgiler

Salgın döneminde birçok firma/işyeri uzaktan çalışma düzenine geçmiş, staj yapmakta olan öğrencilerin fiziksel olarak firmada bulunmalarına son verilmiştir. Bahçeşehir Üniversitesi, öğrencilerinin sağlığını gözeterek salgının ilk döneminden itibaren öğrencilerin firmalarda fiziksel olarak staj yapmalarını durdurmuş, ancak isteyen firma ve öğrencilerin uzaktan çalışma yöntemiyle online stajlarına devam edebilmelerine imkan tanımıştır. Online ve hibrit modellerin yaygınlaşacağı önümüzdeki dönemlerde doğru karar alınabilmesi çalışan ve stajyerlerin bu süreçle ilgili duygu, düşünce ve deneyimlerinin doğru tespit edilmesiyle mümkün olabilecektir. Bu bağlamda, 16.03.2020 itibariyle stajlarına online olarak devam eden Bahçeşehir Üniversitesi öğrencileri ve firmalardaki yöneticileri özelinde bir araştırma yapılmış, anket duyurusu mail yoluyla katılımcılarla paylaşılmıştır. Araştırma kapsamında katılımcılardan 8 soruluk bir anketi deneyimleri doğrultusunda doldurmaları talep edilmiştir. Her bir soruda 1-10 arası puan vermeleri istenmiştir. Anket, farklı sektör ve firmalarda staj yapan 102 öğrenci ve 76 partner firma yöneticisi tarafından doldurulmuştur.

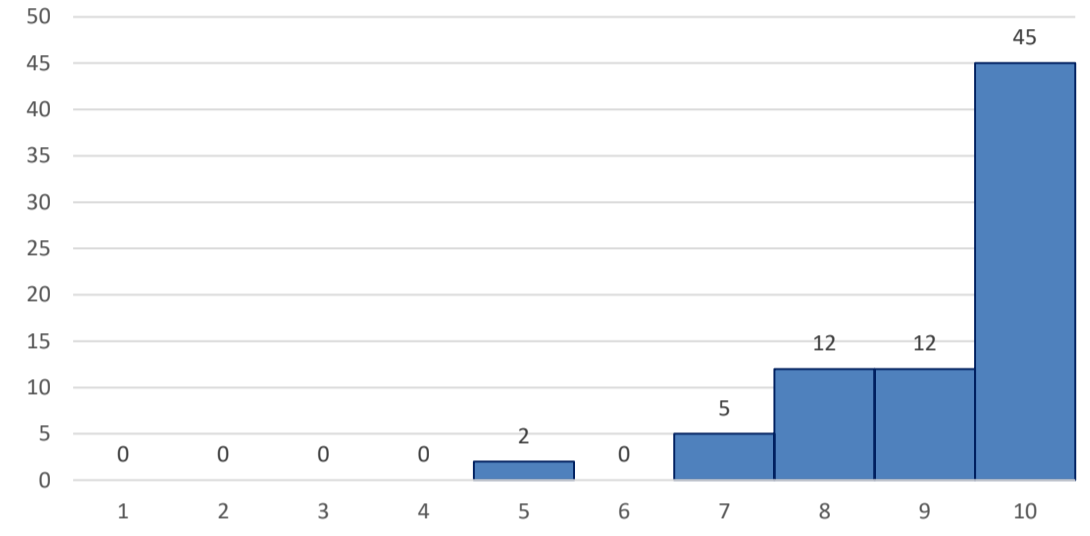
Araştırma Bulguları Stajyer Öğrenci

Uzaktan çalışmak üzere firma tarafından teknik malzeme, donanım, yazılım kurulumu vb. destek aldım.

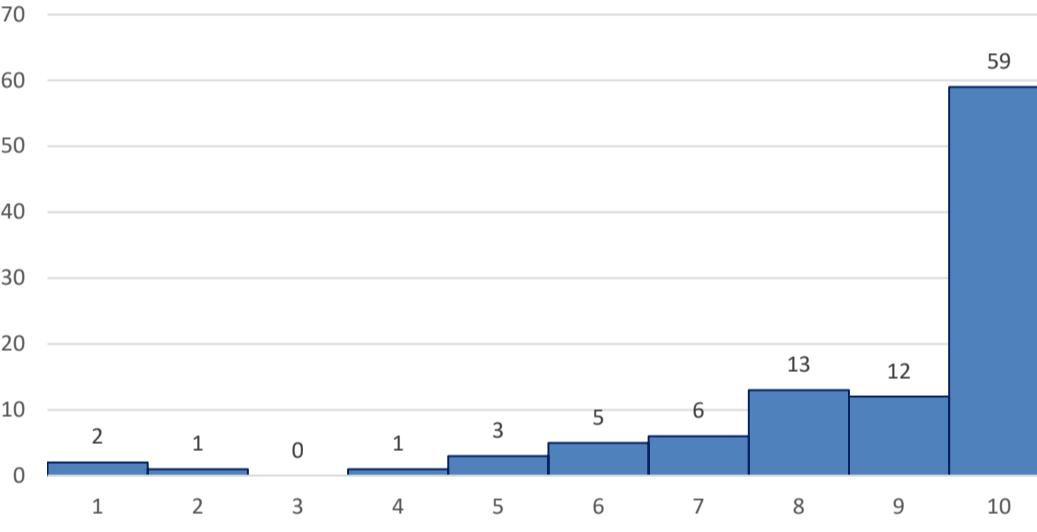


Araştırma Bulguları Firma Yöneticileri

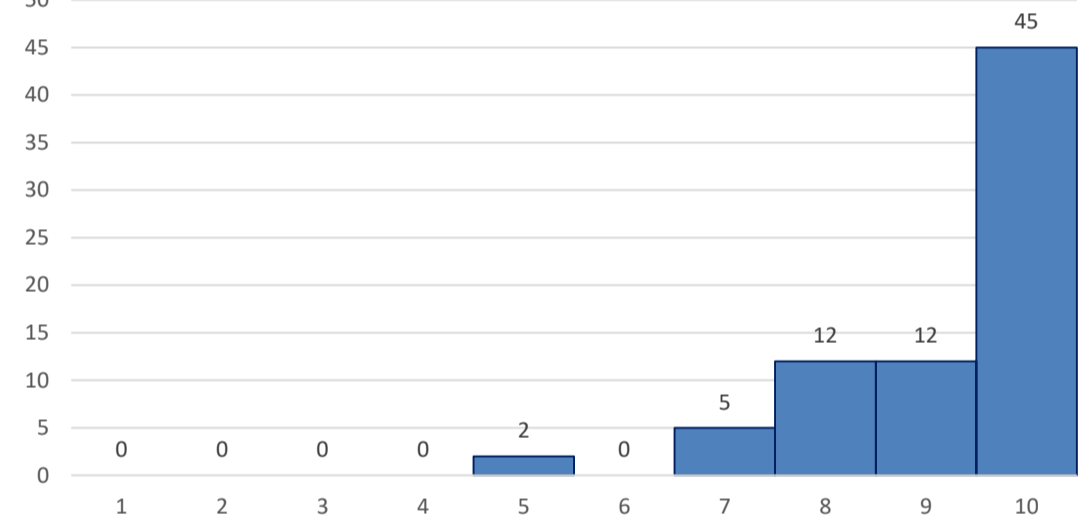
Uzaktan çalışma döneminde stajyer öğrencimizin firmamıza katkısı olduğunu ve ekibin bir parçası olduğunu düşünüyorum.



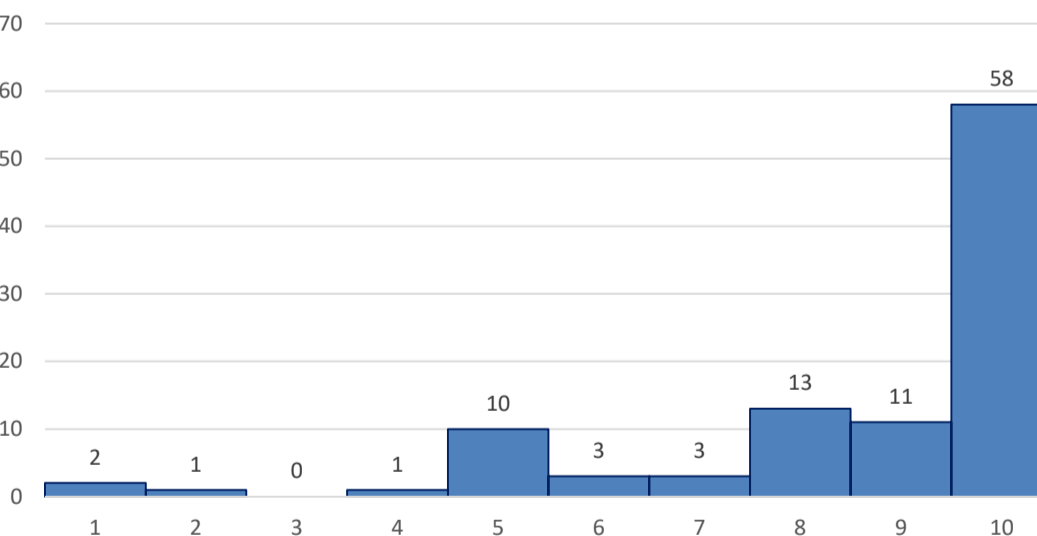
Uzaktan çalışma dönemindeki stajımda firmaya katkı sağladığımı ve ekibin bir parçası olduğumu düşünüyorum.



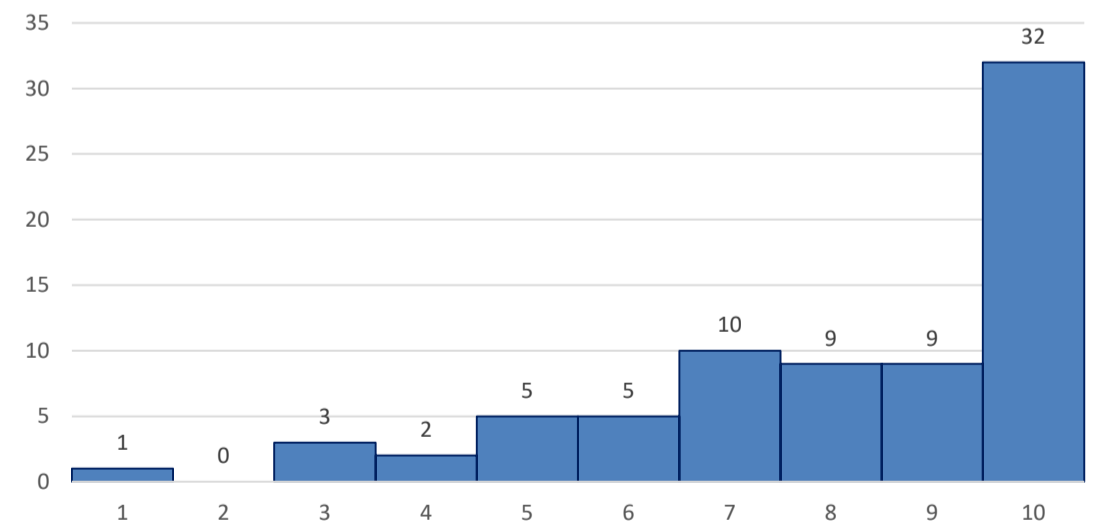
Uzaktan çalışma döneminde stajyer öğrencimizin firmamıza katkısı olduğunu ve ekibin bir parçası olduğunu düşünüyorum.



Stajımı online devam ettirmenin iş deneyimi kazanmama katkısı olduğunu düşünüyorum.



Bu süreç sonrasında uzaktan çalışmanın muhtemel artışına paralel, uzaktan-online staj kavramının da gündeme geleceğini ve yaygınlaşacağını düşünüyorum.



Genel Değerlendirme ve Çıkarımlar

- Firmalar, uzaktan çalışma döneminde stajyer öğrenciler de çalışmalarına devam edebilsinler diye gerekli alt yapıyı sağlamış olup öğrenciler çalışanlardan ayrı tutulmadan online toplantılara/etkinliklere katılmışlardır.
- Firmalar tarafından stajyer öğrencilere verilen iş ve görevler değişiklik göstermekle birlikte genellikle doküman/belge hazırlama şeklinde ilerlemiştir.
- Uzaktan çalışma döneminde bir çok firmanın mesai algısı kaybolmuş, bu durum stajyerlere de yansımıştır. Firmalar stajyer öğrencilerle mesai dışı zaman aralıklarında da mail trafiği yaşamışlardır.
- Uzaktan çalışma sürecinde kendini ekibin bir parçası gibi gören ve hem firmaya hem de kendisine bu süreçte çalışıyor olmanın katkısı olduğunu düşünen stajyer öğrenci sayısı oldukça fazladır. Buna paralel olarak çalışanlar da bu süreçte stajyer öğrencilerin firmaya katma değer sağladığını düşünmektedir.
- Hem stajyer öğrencilerin hem de firma çalışanlarının çoğunluğu gelecekte online staj kavramının yaygınlaşacağını ve birçok firma tarafından uygulanacağını düşünmektedir.
- Genel itibariyle süreç hem firma çalışanları hem de stajyer öğrenciler tarafından olumlu ve verimli olarak değerlendirilmiştir. Zorluklar ve belirsizliklerle geçen bu süreçte öğrencilerin firmaların uzaktan çalışma sistemine dahil olarak bu sürecin bir parçaları olmaları onlara fark yaratan bir deneyim sağlama imkanı vermiştir.

CO-OP

KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

**Uzaktan Çalışma Döneminde Online Staj Deneyimleri
Araştırması**

16.03.2020 – 15.06.2020

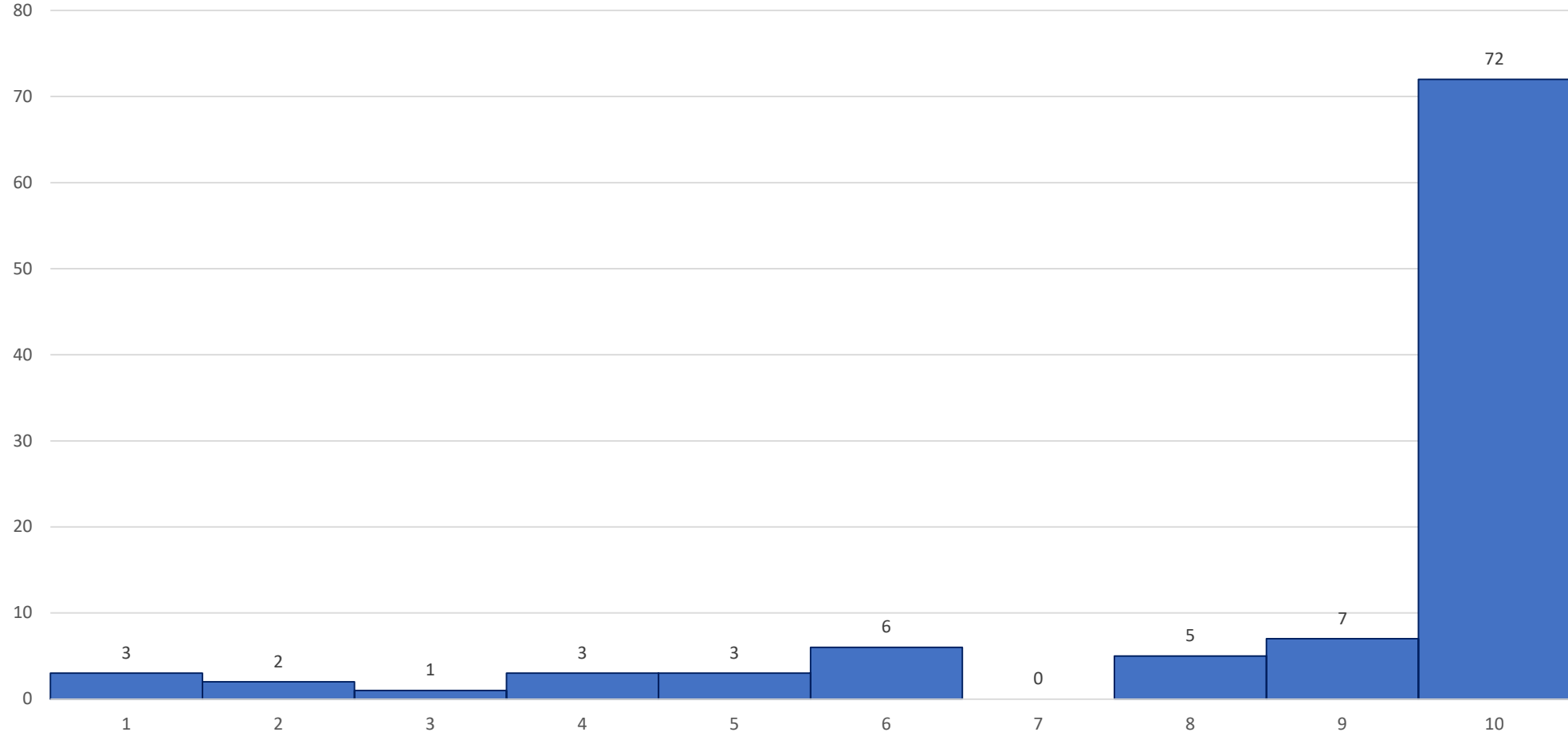


Araştırma Hakkında Genel Bilgiler

- **Araştırmanın Gerekçesi:** Salgın döneminde birçok firma/işyeri uzaktan çalışma düzenine geçmiş, staj yapmakta olan öğrencilerin fiziksel olarak firmada bulunmalarına son verilmiştir. Bahçeşehir Üniversitesi, öğrencilerinin sağlığını gözeterek salgının ilk döneminden itibaren öğrencilerin firmalarda fiziksel olarak staj yapmalarını durdurmuş, ancak isteyen firma ve öğrencilerin uzaktan çalışma yöntemiyle online stajlarına devam edebilmelerine imkan tanımıştır. Bu sayede, firmalar için de farklı ve değişik deneyimler içeren bir süreçte öğrencilerin de fark yaratacak bir deneyim sağlamalarına fırsat yaratılmıştır. Online ve hibrit modellerin yaygınlaşacağı önümüzdeki dönemlerde doğru karar alınabilmesi çalışan ve stajyerlerin bu süreçle ilgili duygu, düşünce ve deneyimlerinin doğru tespit edilmesiyle mümkün olabilecektir.
- **Araştırmanın Amacı:** Firmalarda stajlarına uzaktan çalışma ile devam eden öğrencilerin ve firmalardaki yöneticilerinin süreçle ilgili deneyimlerinin anlaşılması, yaygınlaşması muhtemel online staja ilişkin veri toplamasıdır.
- **Araştırmanın Yöntemi:** Araştırma 16.03.2020 itibariyle stajlarına online olarak devam eden Bahçeşehir Üniversitesi öğrencileri ve firmalardaki yöneticileri özelinde yapılmış olup anket duyurusu mail yoluyla katılımcılarla paylaşılmıştır. Araştırma kapsamında katılımcılardan 8 soruluk bir anketi deneyimleri doğrultusunda doldurmaları talep edilmiştir. Her bir soruda 1-10 arası puan vermeleri istenmiştir. Anket, farklı sektör ve firmalarda staj yapan **102** öğrenci ve **76** partner firma yöneticisi tarafından doldurulmuştur.

Araştırma Bulguları (102 Stajyer Öğrenci)

Uzaktan çalışmak üzere firma tarafından teknik malzeme, donanım, yazılım kurulumu vb. destek aldım.



CO-OP

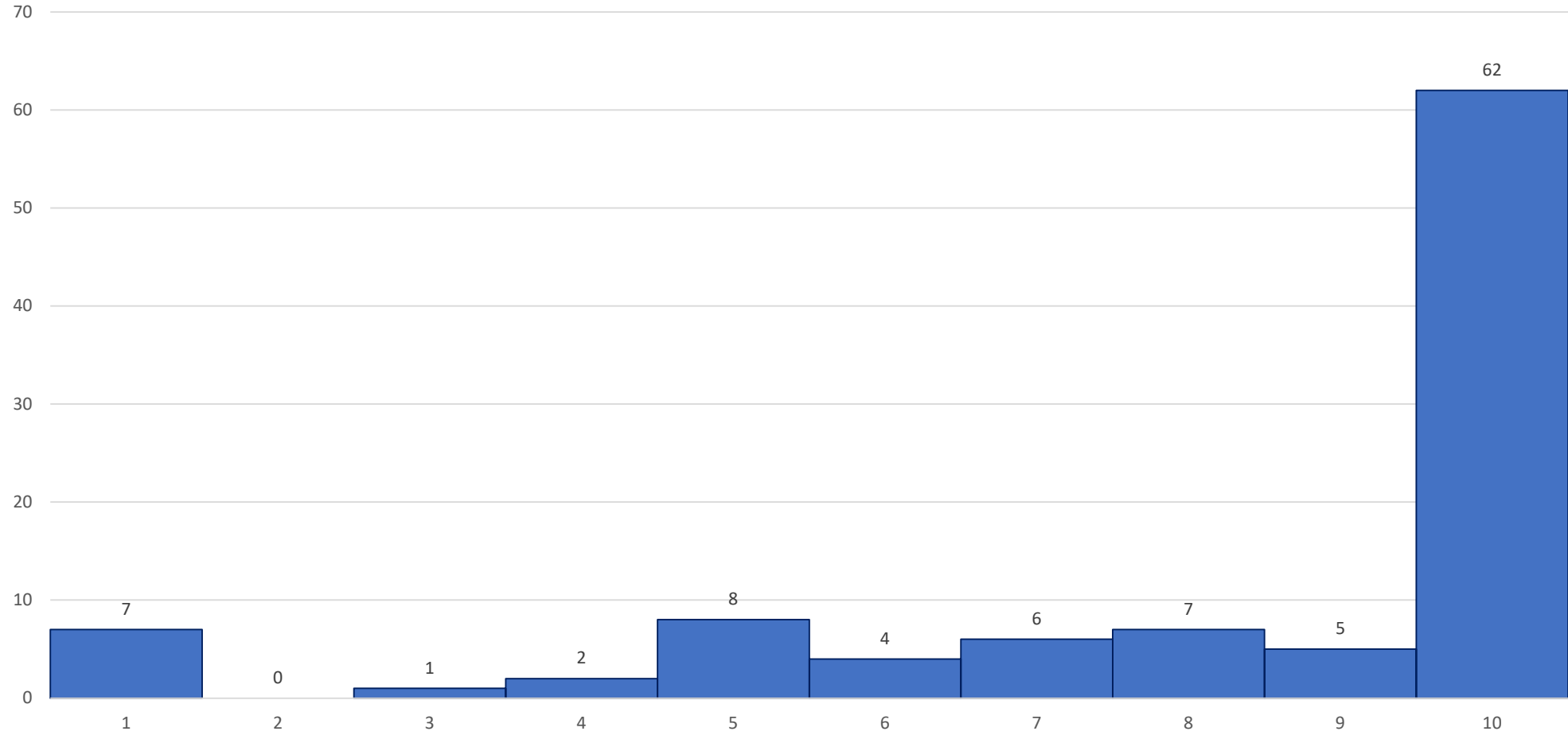
KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



BAU
Bahçeşehir University

Firmanın online toplantıları başta olmak üzere birçok faaliyetine katıldım.



CO-OP

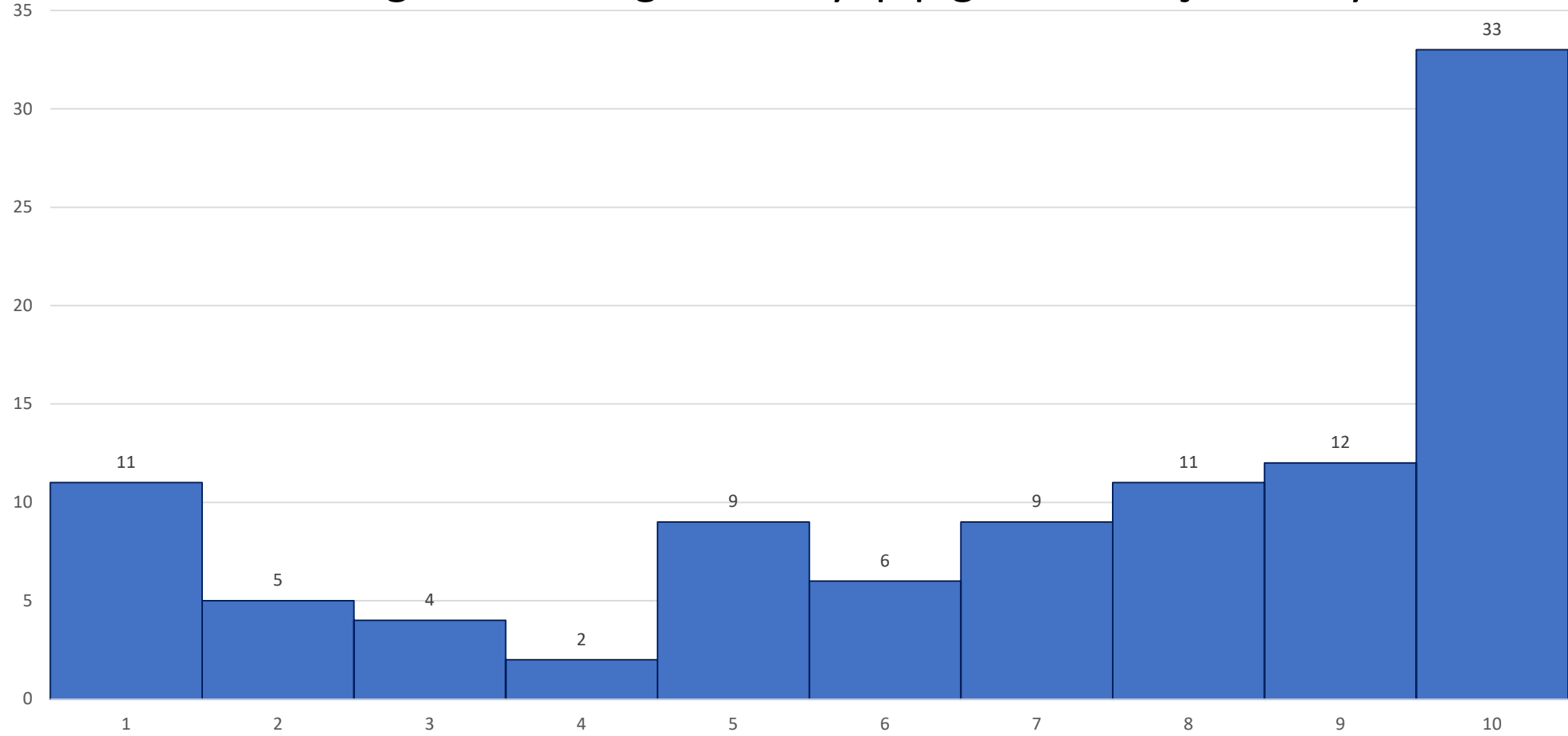
KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

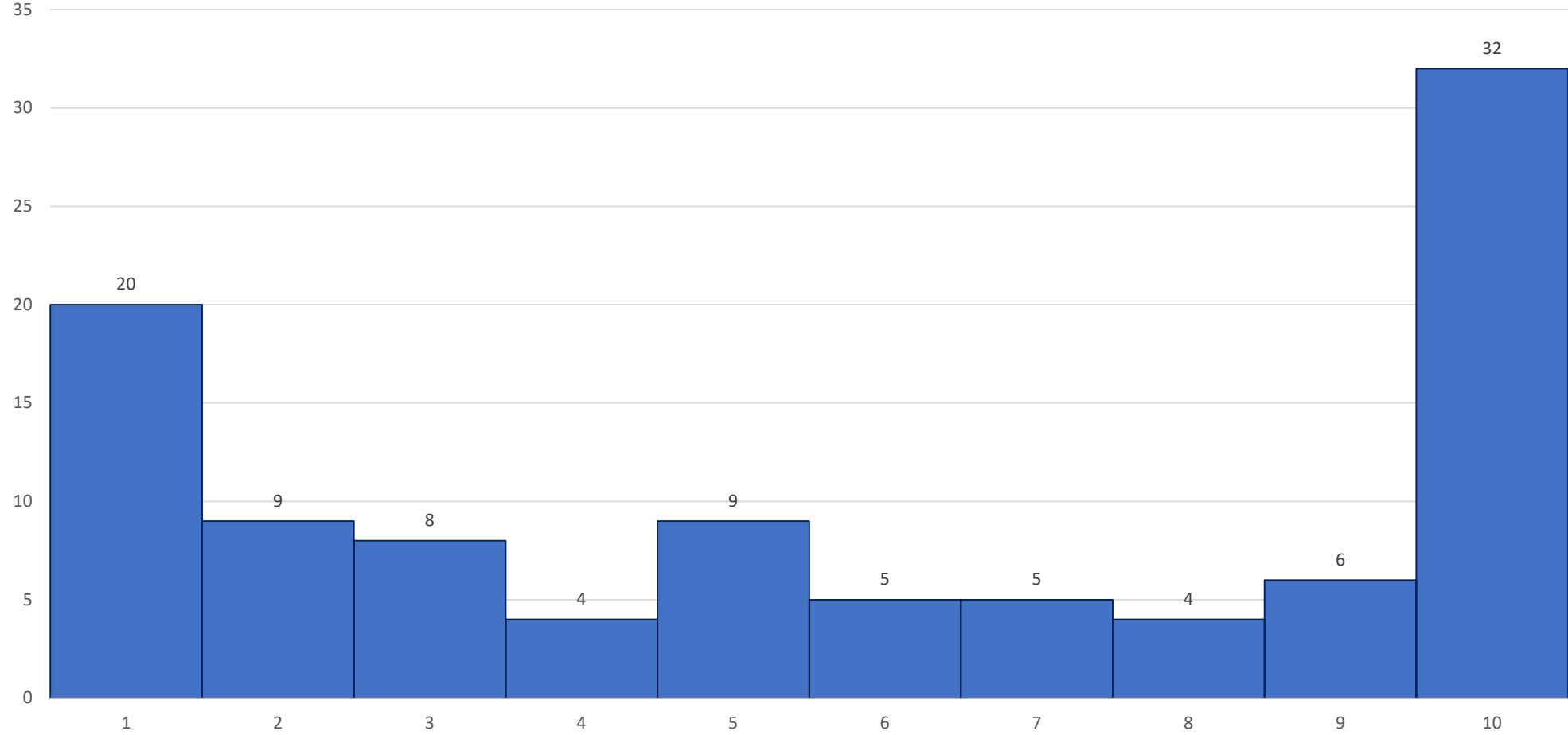


BAU
Bahçeşehir University

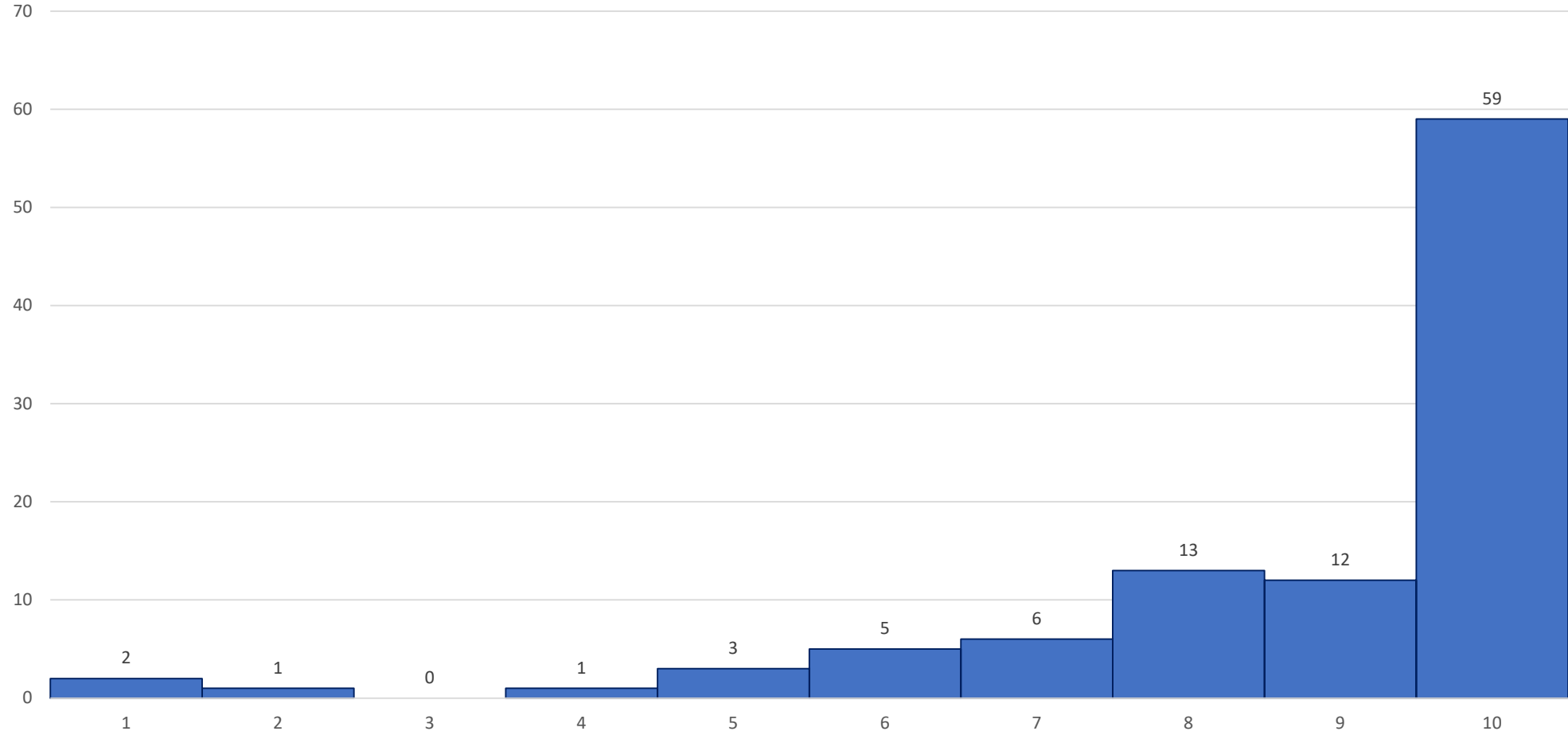
Firma tarafından bana verilen işler çoğunlukla Excel vb. programlarda doküman-belge hazırlama gibi istenen görevleri yapıp gönderme şeklindeydi.



Mesai zamanı gözetmeksizin mail ve diğer platformlarda yazışma trafiği oldu ve bu şekilde çalıştım.



Uzaktan çalışma dönemindeki stajımda firmaya katkı olduğumu ve ekibin bir parçası olduğumu düşünüyorum.



CO-OP

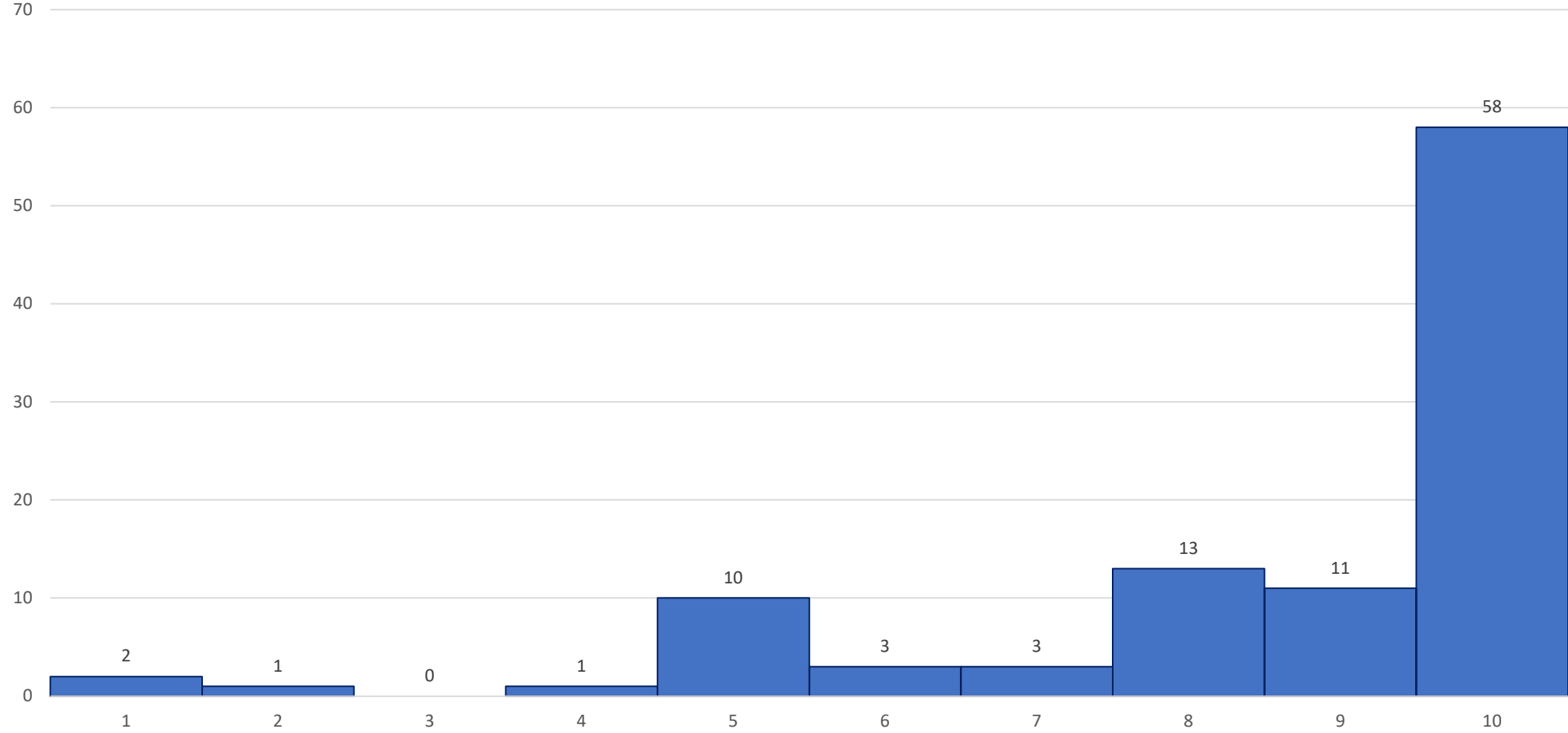
KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



BAU
Bahçeşehir University

Stajımı online devam ettirmenin iş deneyimi kazanmama katkısı olduğunu düşünüyorum.



CO-OP

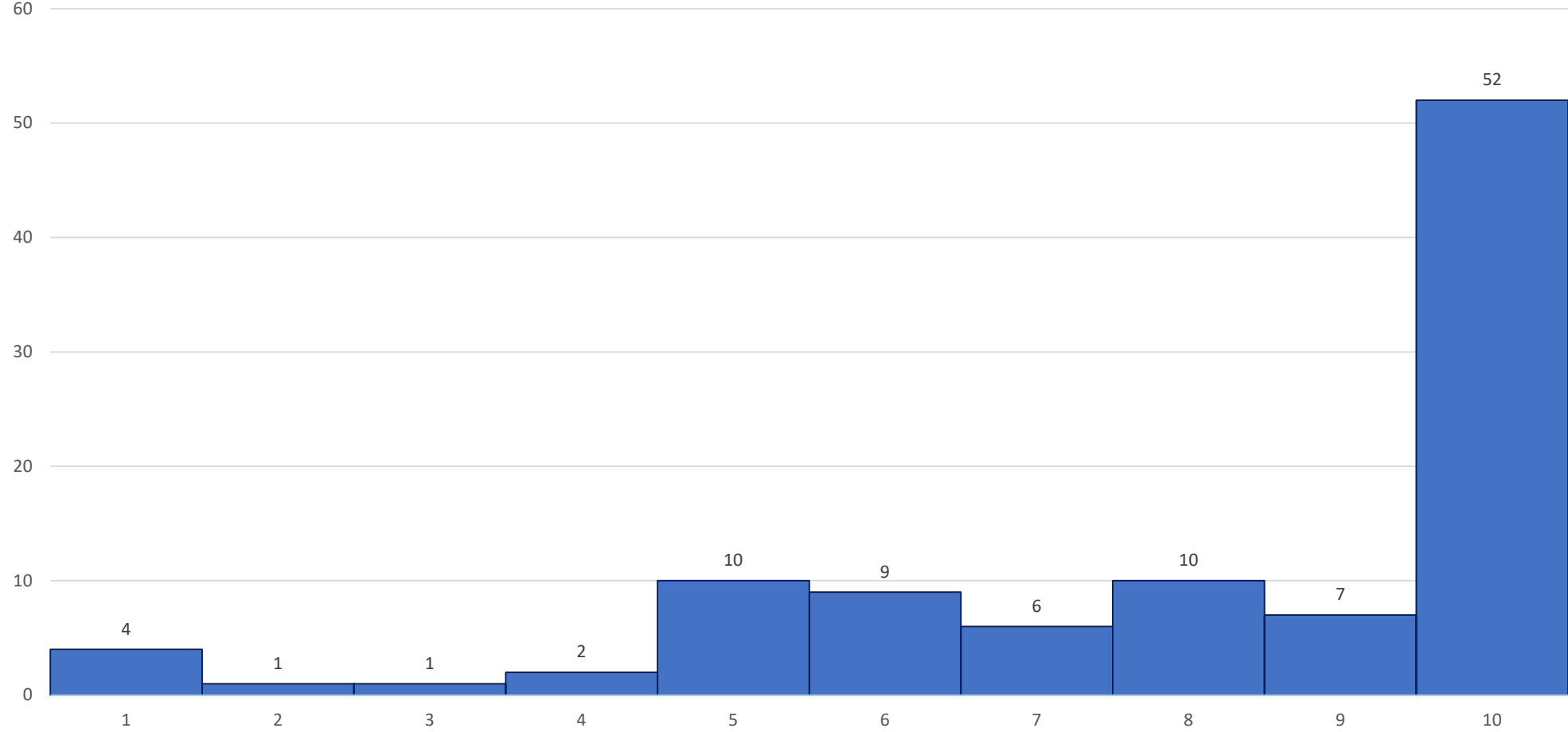
KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



BAU
Bahçeşehir University

Bu süreç sonrasında uzaktan çalışmanın muhtemel artışına paralel, uzaktan-online staj kavramının da gündeme geleceğine ve yaygınlaşacağına inanıyorum.



CO-OP

KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



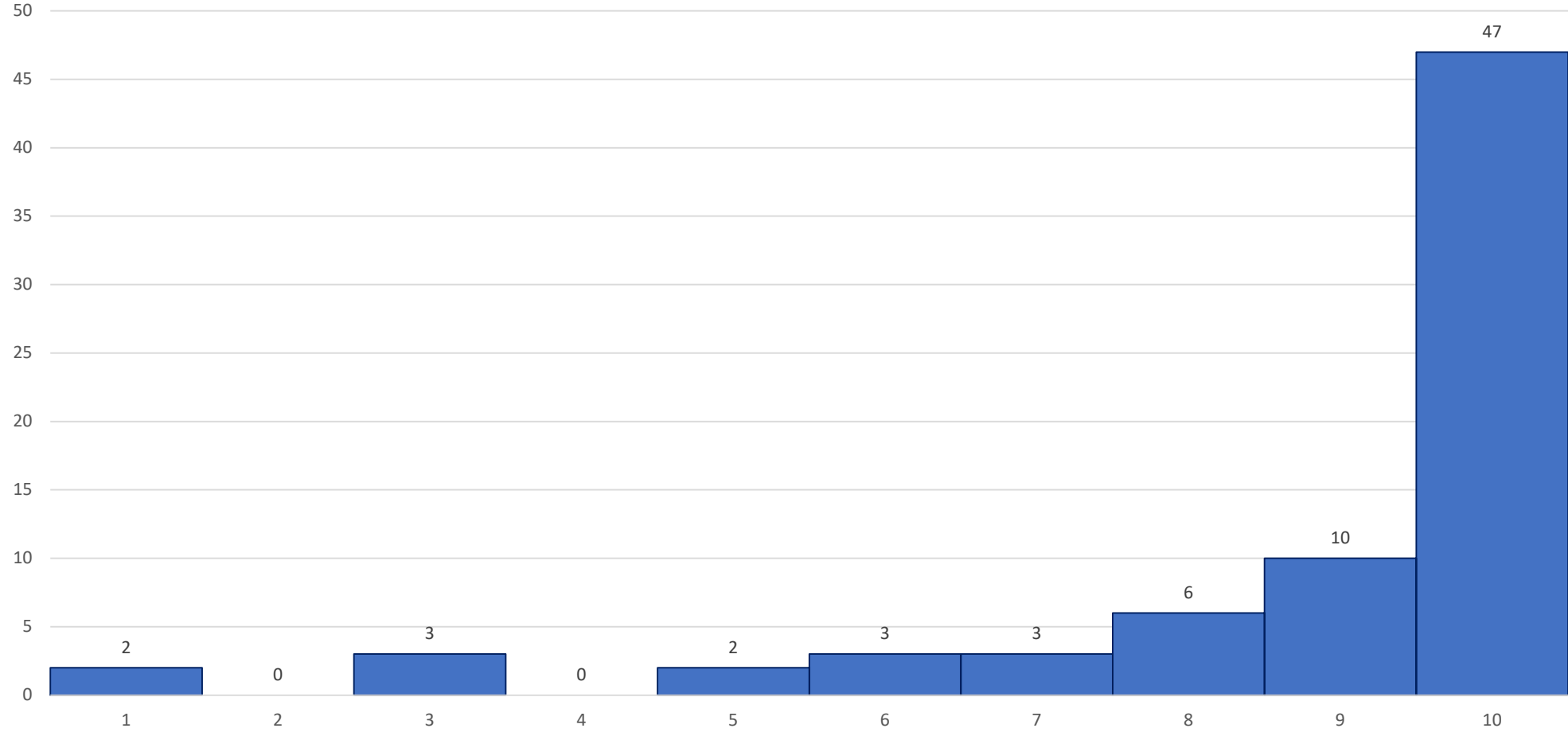
BAU
Bahçeşehir University

Sürece Dair Bazı Öğrenci Görüşleri;

- Zor bir süreç olsa da teknoloji alanında kendimizi geliştirmemiz ve diğer ülkelere kıyasla daha geride olduğumuz uzaktan çalışma noktasında bizi ileriye götürecek bir süreç olduğunu düşünüyorum. Bu zorlu sürecin geçmesinden sonra da staj noktasında bu tarz online stajlara önem verilmesi bence mezun olmaya yakın öğrenciler için kendilerini geliştirmelerine fırsat sağlayacaktır.
- Uzaktan çalışmak her ne kadar İstanbul trafiğini göz önünde bulundurarak zaman açısından daha avantajlı olsa da, ekip ruhu ve iletişimin bu süreçte azaldığını ve motivasyonun düştüğünü gözlemledim.
- Çalıştığım firma uzaktan çalışma konusunda gerekli teknolojiyi bana sağladığı için hiçbir sıkıntı olmadan tıpkı şirkette çalıştığım şekilde uzaktan da çalışabiliyorum. Umarım bu karantina sürecinden sonra da birçok şirket uzaktan staj konusuna daha sıcak bakar ve gerekli imkanları sağlar.
- Şirketimin genel çalışanlarına ve stajyerlere gerekli tüm desteği ve yardımı sağladığını düşünüyorum. Uzaktan çalışma süreci de hep beraber ve en verimli şekilde devam ediyor.
- Online uzaktan çalışma oldukça verimli geçiyor ekibimle sürekli iletişim halindeyiz, ekran paylaşmalı toplantılar yaparak durum değerlendirmesi yapıyoruz. Projelerimiz aksamadan devam ediyor. Böyle olağanüstü bir süreçte iyi iş çıkarttığımızı düşünüyorum.

Araştırma Bulguları (76 Firma Yöneticisi)

Uzaktan çalışmak üzere stajyer öğrencimize teknik malzeme, donanım, yazılım kurulumu vb. desteği verdik.



CO-OP

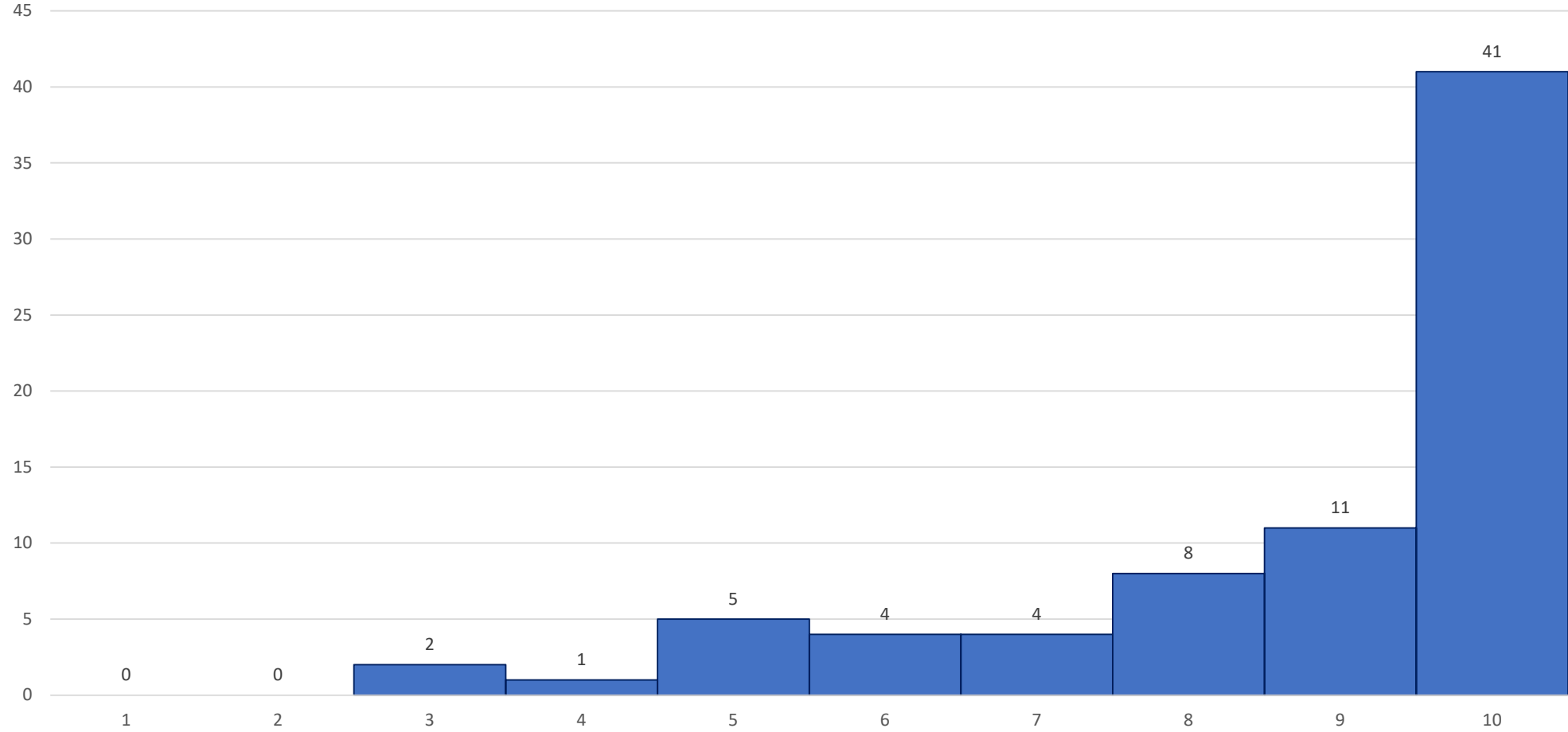
KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

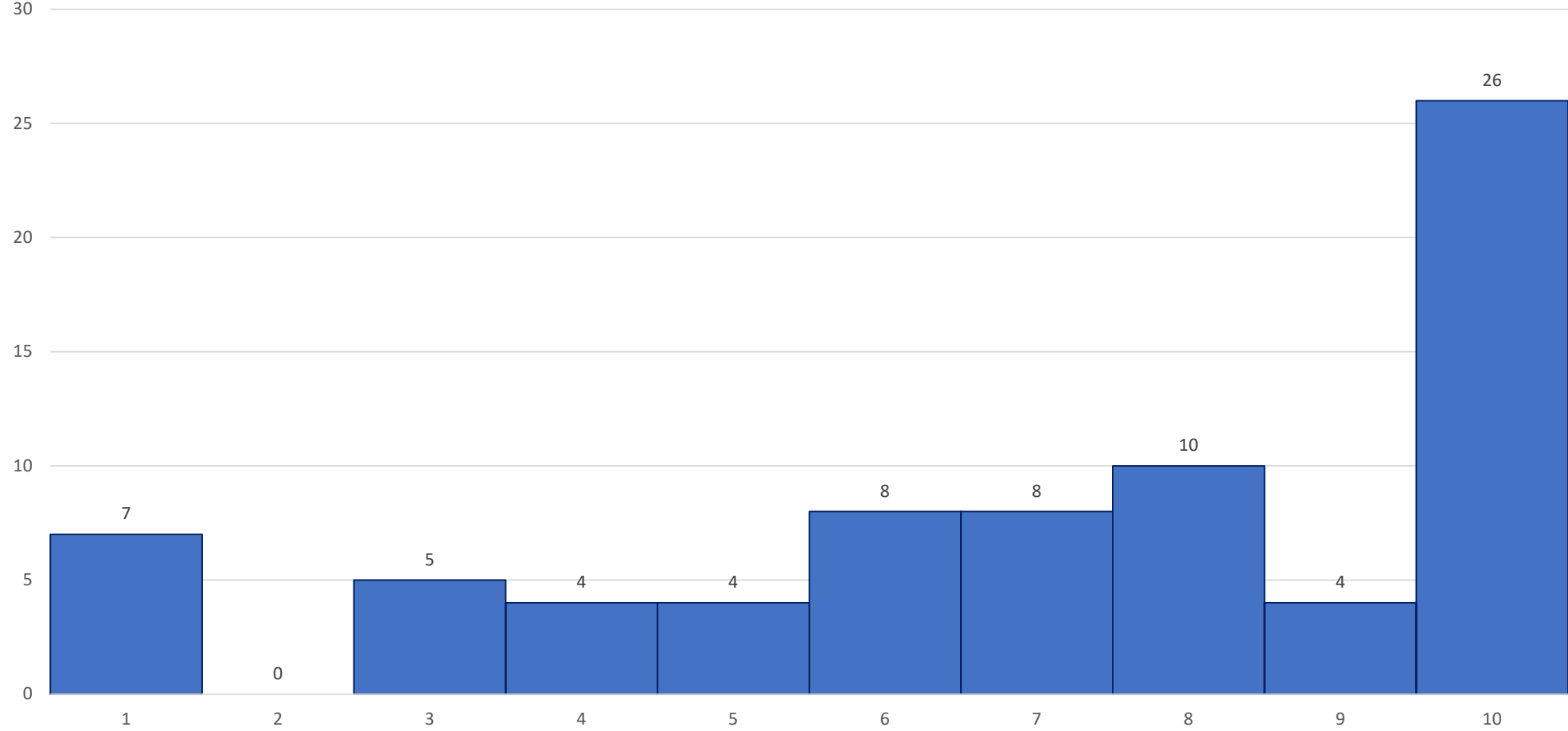


BAU
Bahçeşehir University

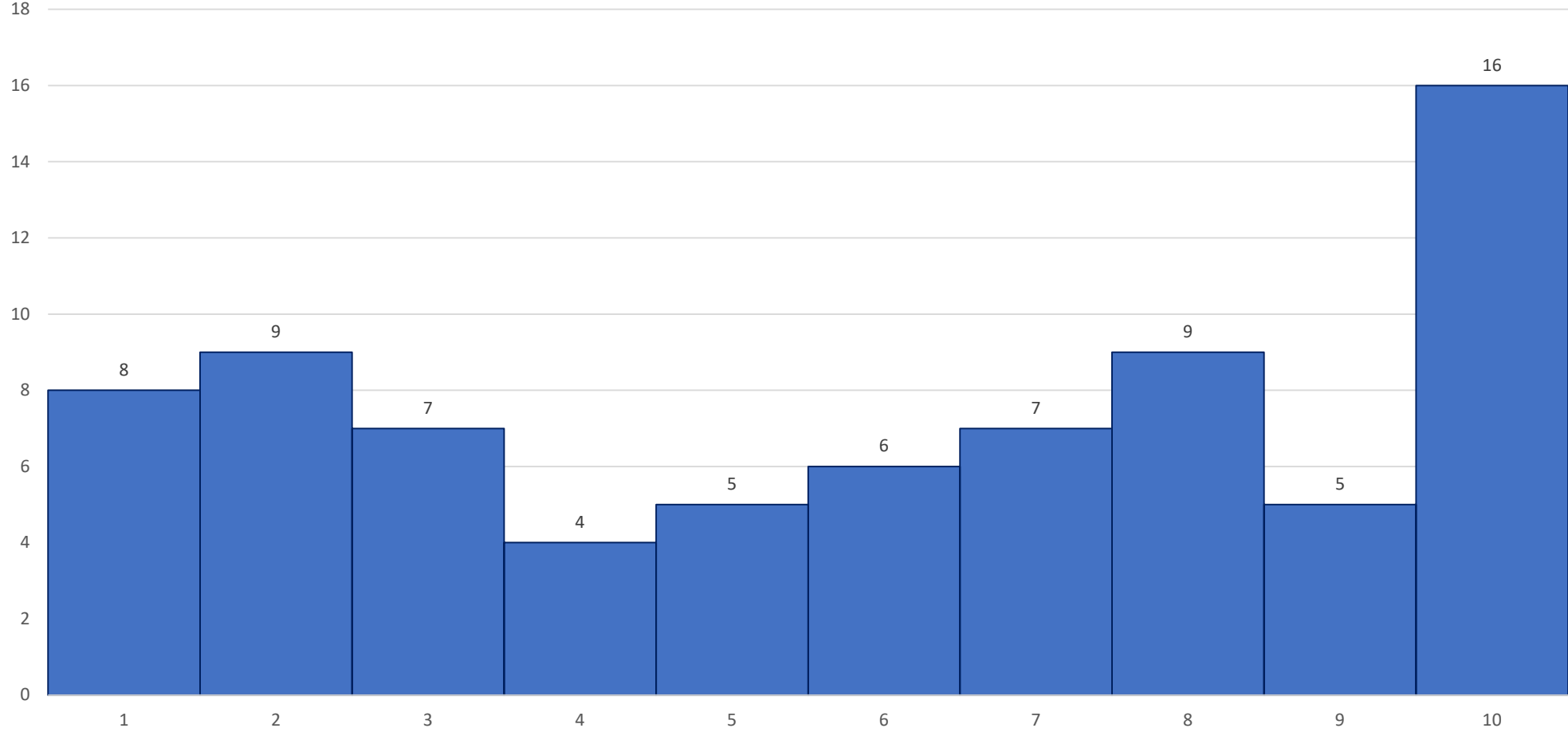
Stajyer öğrencimizi firmanın online toplantıları başta olmak üzere diğer faaliyetlerine kattık.



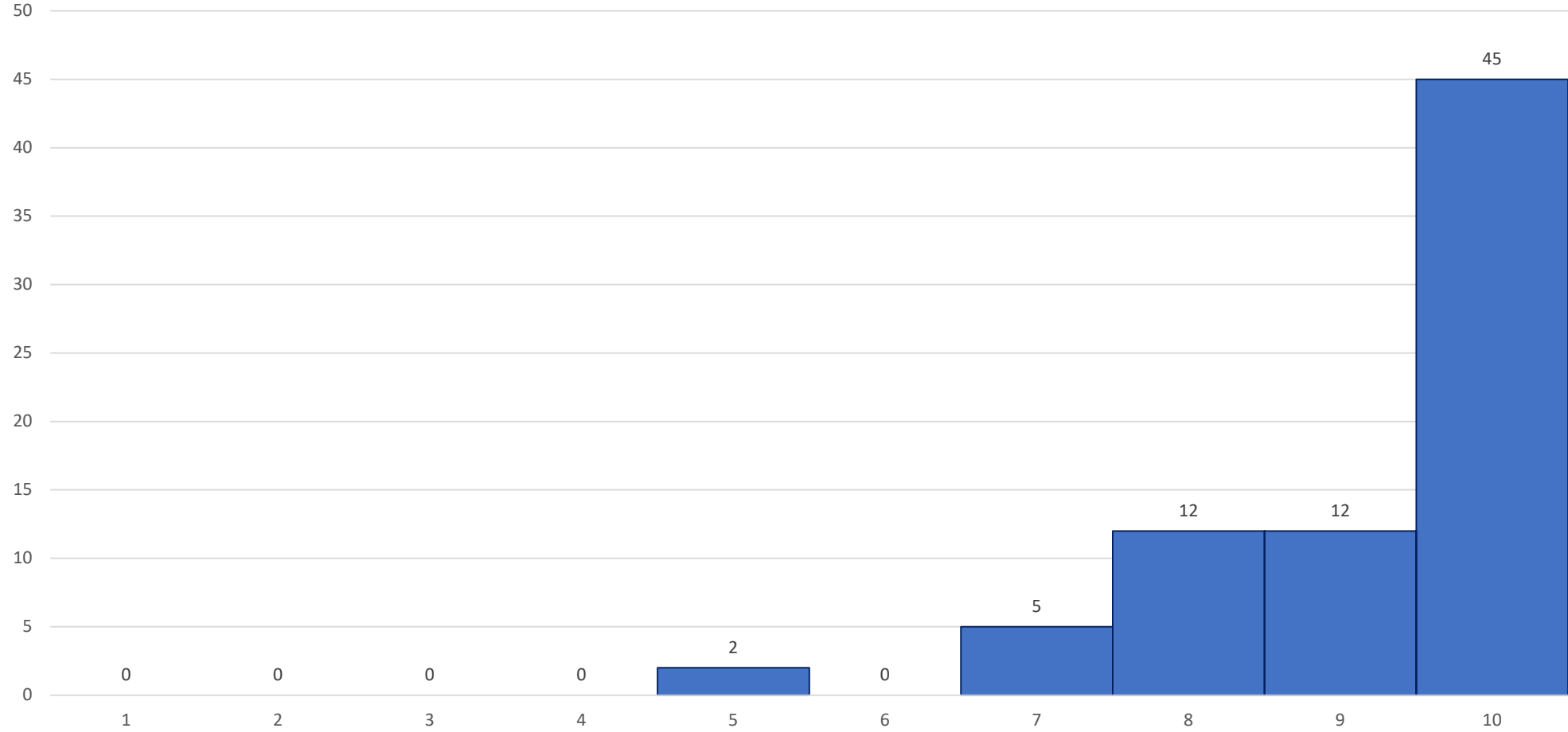
Stajyer öğrencimize verdiğimiz işler çoğunlukla Excel vb. programlarda doküman-belge hazırlama gibi istenen görevleri yapıp gönderme şeklindeydi.



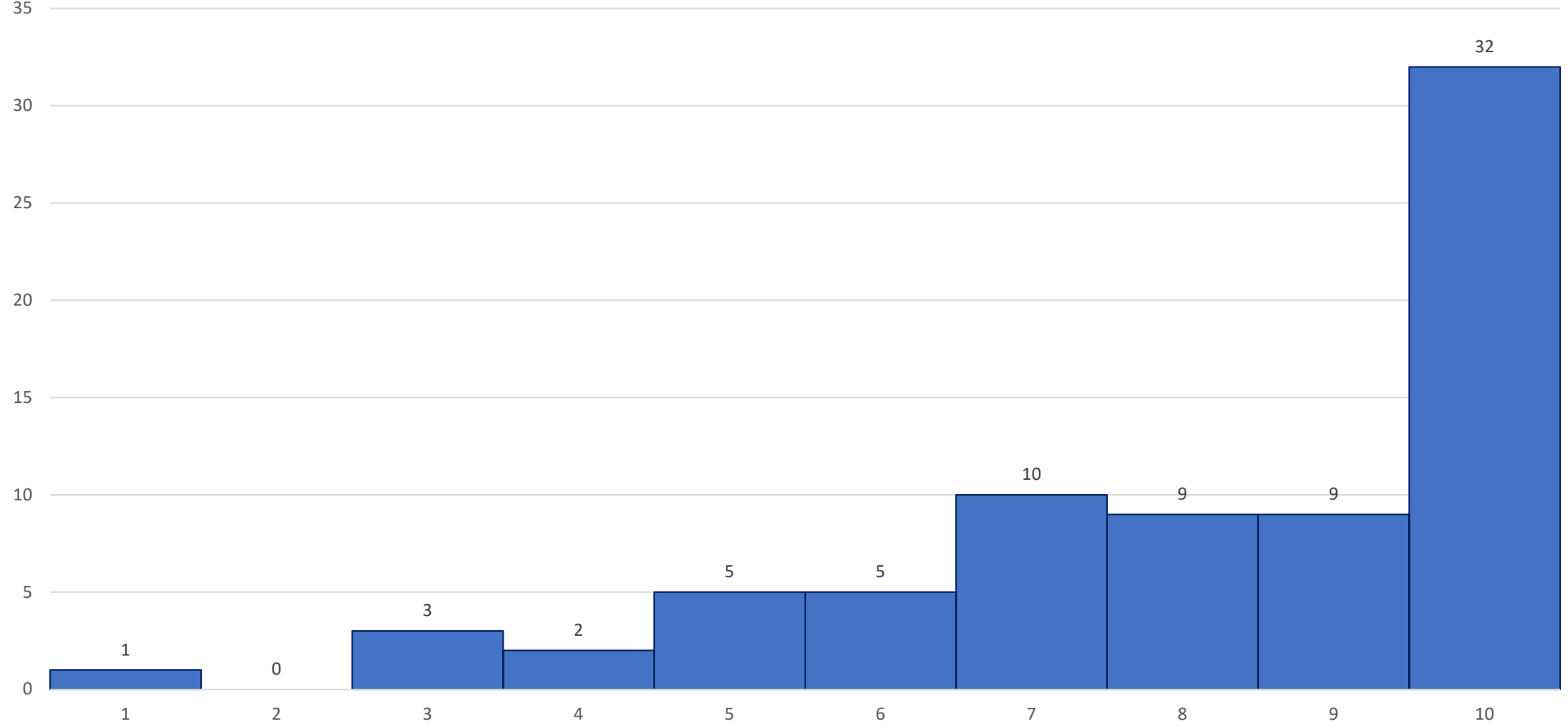
Stajyer öğrencimizle mesai zamanı gözetmeksizin mail ve diğer platformlarda yazışma-görüşme trafiğimiz oldu.



Uzaktan çalışma döneminde stajyer öğrencimizin firmamıza katkısı olduğunu ve ekibin bir parçası olduğunu düşünüyorum.



Bu süreç sonrasında uzaktan çalışmanın muhtemel artışına paralel, uzaktan-online staj kavramının da gündeme geleceğini ve yaygınlaşacağını düşünüyorum.



CO-OP

KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



BAU
Bahçeşehir University

Sürece Dair Bazı Partner Firma Yönetici Görüşleri;

- Üniversite olarak bu dönemde staj süreçlerini bitirerek öğrencilere sunulan staj imkanını eksik bırakmadığınız için teşekkür ederiz. Uzun dönem staj programlarının öğrencilerin gelişimi ve mesleğini uygulamalı olarak birebir öğrenmesi için önemli bir adım olduğunu düşünüyoruz. Bu sayede firma olarak çalışanlarımızda stajlar sayesinde tanışarak staj sonunda çalışan olarak istihdam ediyoruz. Staj sürecinde hem çalışmamızın bizi yakından tanımasını hem de firma olarak çalışan adayımızın bilgi ve yeteneğini gözlemleme fırsatı yakalamış oluyoruz. Öğrencilerin çalışma hayatına hazırlığı konusunda oluşturulan CO-OP faaliyetlerini de yakından takip ediyoruz. Bu süreçte başarı ve kolaylıklar dileriz.
- Stajyer öğrencimiz oldukça istekli, evden çalışıyor olmamıza rağmen düzenli toplantılar gerçekleştiriyoruz. Kendisine anlatılanları hızla kavrayıp uygulamaya başlıyor. İletişim yeteneği çok güçlü.
- Süreç bizim için olumlu ilerliyor. Stajyerimizle verimli şekilde çalışmaya devam ediyoruz.
- Bazı okullar stajyer programını kapattı bu süreç nedeniyle, bu konuda Bahçeşehir Üniversite'sini tebrik ediyorum. Öğrenciler online da olsa her zaman sorumluluk alabiliyor ve tecrübe kazanmak istiyorlar. Destekleriniz için çok teşekkürler.

Genel Değerlendirme ve Çıkarımlar

- Firmalar, uzaktan çalışma döneminde stajyer öğrenciler de çalışmalarına devam edebilsinler diye gerekli alt yapıyı sağlamış olup öğrenciler çalışanlardan ayrı tutulmadan online toplantılara/etkinliklere katılmışlardır.
- Firmalar tarafından stajyer öğrencilere verilen iş ve görevler değişiklik göstermekle birlikte genellikle doküman/belge hazırlama şeklinde ilerlemiştir.
- Uzaktan çalışma döneminde bir çok firmanın mesai algısı kaybolmuş, bu durum stajyerlere de yansımıştır. Firmalar stajyer öğrencilerle mesai dışı zaman aralıklarında da mail trafiği yaşamışlardır.
- Uzaktan çalışma sürecinde kendini ekibin bir parçası gibi gören ve hem firmaya hem de kendisine bu süreçte çalışıyor olmanın katkısı olduğunu düşünen stajyer öğrenci sayısı oldukça fazladır. Buna paralel olarak çalışanlar da bu süreçte stajyer öğrencilerin firmaya katma değer sağladığını düşünmektedir.
- Hem stajyer öğrencilerin hem de firma çalışanlarının çoğunluğu gelecekte online staj kavramının yaygınlaşacağını ve birçok firma tarafından uygulanacağını düşünmektedir.
- Genel itibariyle süreç hem firma çalışanları hem de stajyer öğrenciler tarafından olumlu ve verimli olarak değerlendirilmiştir. Zorluklar ve belirsizliklerle geçen bu süreçte öğrencilerin firmaların uzaktan çalışma sistemine dahil olarak bu sürecin bir parçaları olmaları onlara fark yaratan bir deneyim sağlama imkanı vermiştir.



BAU
Bahçeşehir University

CO-OP

KAMPÜSÜMİŞYERİM

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



@BAUCOOP



baucoop